



EDITAL Nº 303-2014

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS DE ESTÁGIO.

O PREFEITO MUNICIPAL DE SERAFINA CORRÊA, RS, torna pública a realização de processo seletivo público, que será regido pelas normas estabelecidas neste Edital e no Decreto nº 33/2012, para preenchimento de vagas de estágio para acadêmicos que estejam cursando as Faculdades nominadas no quadro abaixo, a ser cumprido nos termos da Lei Federal n.º 11.788, de 25 de setembro de 2008 e da Lei Municipal n.º 3.077-2013, na Secretaria Municipal de Assistência Social.

Quantidade	Acadêmicos em	Carga horária semanal
02	Serviço Social Psicologia	Até 6 (seis) horas diárias e 30 (trinta) semanais

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Processo Seletivo Público será executado por intermédio de Comissão composta por três servidores, designados através da Portaria nº 1180/2014.

1.1.1 As reuniões e deliberações da Comissão serão objeto de registros em atas.

1.2 Durante toda a realização do Processo Seletivo Público serão prestigiados, sem prejuízo de outros, os princípios estabelecidos no art. 37, "caput", da Constituição da República.

1.3 O edital de abertura do Processo Seletivo Público será publicado integralmente no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal, no site www.serafinacorrea.rs.gov.br, sendo o seu extrato veiculado, ao menos uma vez, em jornal de circulação local, no mínimo cinco dias antes do encerramento das inscrições.

1.4 Os demais atos e decisões inerentes ao presente Processo Seletivo serão publicados no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico, se houver.

1.5 Este processo seletivo consistirá na análise de currículos dos candidatos pela Comissão, conforme critérios definidos neste Edital.

1.6 A vigência do Termo de Compromisso de Estágio será de 06 (seis) meses, podendo ser prorrogado, por interesse das partes, observado o limite legal de 02 (dois) anos e a data da colação de grau do estagiário, exceto quando se tratar de estagiário portador de deficiência.

1.6.1 O término do estágio, ao final de seu prazo, ocorrerá automaticamente, ou a qualquer tempo, de acordo com a conveniência e interesse do Município, ou a pedido do estagiário, ou ainda pela interrupção ou término do curso realizado na instituição de ensino a que pertença o estagiário.

1.7 A aceitabilidade para a contratação de estagiários ocorrerá somente aos estudantes de cursos relacionados neste edital.

1.8 Fica assegurado às pessoas portadoras de deficiência o percentual de 10% (dez por cento) das vagas oferecidas pelo Município.

1.9 O presente processo seletivo terá validade de 02 (dois) anos, a contar da data da divulgação do resultado final, que será considerada como de homologação do resultado, podendo ser prorrogado uma



vez, por igual período, a critério da Administração Pública Municipal, valendo para o preenchimento de vagas existentes e das que se abrirem no decorrer desse período relativo àquelas abertas neste seletivo.

2. ESPECIFICAÇÕES DA FUNÇÃO TEMPORÁRIA

2.1 O estudante deverá desenvolver as atividades na Secretaria Municipal de Assistência Social, com as atribuições de:

- Fazer buscas ativas do público prioritário do Programa ACESSUAS TRABALHO;
- Participar de campanhas de mobilização e de divulgação do Programa;
- Acompanhar a equipe em palestras, reuniões nos bairros, nas associações de moradores, com o público prioritário do Programa ACESSUAS TRABALHO;
- Organização e digitação de planilhas com famílias com perfil para acesso à renda, com registro específico daquelas em situação de extrema pobreza e para inclusão no CADÚNICO, PRONATEC e no ACESSUAS TRABALHO;
- Registrar dados sobre a execução do Programa por territórios;
- Participar de reuniões periódicas com a equipe de referência;
- Realizar visitas domiciliares.

2.2 A carga horária semanal será desenvolvida diariamente, e/ou de acordo com horário definido pela autoridade competente mediante ato próprio. O contratado sujeitar-se-á a realizar trabalho externo, atendimento ao público e ao uso de uniforme.

2.3 Pelo efetivo exercício no trabalho temporário será pago mensalmente o valor de R\$ 750,00 (setecentos e cinquenta reais), nele compreendendo-se além da efetiva contraprestação pelo trabalho, o descanso semanal remunerado.

2.4 Sobre o valor total pago mensalmente incidirão os descontos fiscais e previdenciários.

3. DOS REQUISITOS PARA INSCRIÇÕES

3.1 Os candidatos às vagas de estágio para o ensino superior deverão comprovar, mediante apresentação de documentos originais ou cópias autenticadas, a matrícula regular em um dos Cursos previstos neste edital, junto à instituição de ensino, com o preenchimento de, no mínimo, 5 (cinco) disciplinas, bem como índice de rendimento nas disciplinas já cursadas igual ou superior a 5,0 (cinco) ou conceito equivalente, que será comprovado mediante apresentação de histórico escolar atualizado, em via original.

3.2 Será aceita a inscrição condicional dos educandos que estejam em fase de encerramento de semestre, pendentes apenas de aprovação final nas cadeiras cursadas para implementação dos créditos exigidos no item 3.1, para realização do estágio.

3.3 A aceitação efetiva do estagiário inscrito no presente processo seletivo na situação do item 3.1 ficará condicionada à comprovação, na data da convocação pela Administração Pública para assinatura do Termo de Compromisso de Estágio, da implementação do número mínimo de créditos cursados, conforme item 3.1, por meio de comprovante de matrícula no semestre seguinte, histórico escolar atualizado e/ou declaração da instituição de ensino.

3.4 As inscrições serão recebidas exclusivamente pela Comissão designada, junto à sede do Município, sito à Avenida 25 de Julho, 202, Centro Administrativo Municipal, **no período de de 29 de dezembro de 2014 a 16 de janeiro de 2015, no horário das 8h30min as 11 horas e das 13h30min às 17 horas.**

3.4.1 Não serão aceitas inscrições fora de prazo.

3.5 A inscrição do candidato implicará o conhecimento prévio e a tácita aceitação das presentes instruções e normas estabelecidas neste Edital.



4. CONDIÇÕES PARA A INSCRIÇÃO

4.1 Para inscrever-se no Processo Seletivo, o candidato deverá comparecer, pessoalmente, ao endereço e nos horários e prazos indicados no item 3.4, ou por intermédio de procurador munido de instrumento público ou particular de mandato (com poderes especiais para realizar a sua inscrição, apresentando, em ambos os casos, os seguintes documentos comprobatórios:

4.1.1 Ficha de inscrição disponibilizada no ato pela Comissão, devidamente preenchida e assinada. Anexo II.

4.1.2 Ter idade mínima 16 anos completos.

4.1.3 Cópia autenticada de documento de identidade oficial com foto, quais sejam: carteiras ou cédulas de identidades expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe que, por força de Lei Federal, valem como documento de identidade, como por exemplo, as da OAB, CREA, CRM, CRC etc.; Certificado de Reservista; Passaporte; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia, na forma da Lei nº 9.503/97, art.15).

4.1.4 Cópia do CPF;

4.1.5 Alvará de Folha Corrida;

4.1.6 Comprovante de recolhimento da taxa de inscrição;

4.1.7 Comprovante de residência;

4.1.8 Prova de quitação das obrigações militares (masculino);

4.1.9 Título de Eleitor e comprovante da última votação ou prova de quitação eleitoral obtida junto ao site www.tse.jus.br.

4.1.10 Currículo profissional de acordo com o modelo apresentado no Anexo III do presente edital, acompanhado de cópia autenticada dos títulos que comprovam as informações contidas no currículo.

4.2 Os documentos poderão ser autenticados no ato da inscrição pelos membros da Comissão, desde que o candidato apresente para conferência os originais juntamente com a cópia.

4.3. Após a inscrição do candidato, não será permitida a apresentação de documentos remanescentes.

5. HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES

5.1 Encerrado o prazo fixado pelo item 3.4, a Comissão publicará, no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico, se houver, no prazo de um dia, edital contendo a relação nominal dos candidatos que tiveram suas inscrições homologadas.

5.2 Os candidatos que não tiveram as suas inscrições homologadas poderão interpor recursos escritos perante a Comissão, no prazo de um dia, mediante a apresentação das razões que ampararem a sua irrisignação.

5.2.1 No prazo de um dia, a Comissão, apreciando o recurso, poderá reconsiderar sua decisão, hipótese na qual o nome do candidato passará a constar no rol de inscrições homologadas.

5.2.3 Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia, cuja decisão deverá ser motivada.

5.2.4 A lista final de inscrições homologadas será publicada na forma do item 5.1, no prazo de um dia, após a decisão dos recursos.

6. FORMATAÇÃO DOS CURRÍCULOS

6.1 O currículo profissional deverá ser preenchido pelo candidato nos moldes do Anexo III do presente Edital, com a devida comprovação dos títulos relacionados.



6.2 Os critérios de avaliação dos títulos apresentados e juntados no currículo profissional totalizarão o máximo de cem pontos.

6.3 A escolaridade exigida para o desempenho da função não será objeto de avaliação.

6.4 Somente serão considerados os títulos expedidos por pessoas jurídicas, de direito público ou privado, que atenderem os critérios definidos neste Edital.

6.5 Nenhum título receberá dupla valoração.

6.6 A classificação dos candidatos será efetuada através da pontuação dos títulos apresentados, em uma escala de zero a cem pontos, conforme os seguintes critérios:

Especificações	Pontuação unitária	Pontuação máxima
Curso de Windows, word, internet, power point, excel.	20	20
Curso de computação gráfica.	20	20
Semana Acadêmica.	20	20
Publicação de Trabalho Científico.	20	40

7. ANÁLISE DOS CURRÍCULOS E DIVULGAÇÃO DO RESULTADO PRELIMINAR

7.1 No prazo de três dias, a Comissão deverá proceder à análise dos currículos.

7.2 Ultimada a identificação dos candidatos e a totalização das notas, o resultado preliminar será publicado no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico, se houver, abrindo-se o prazo para os candidatos apresentarem recursos, nos termos estabelecidos neste edital.

8. RECURSOS

8.1 Da classificação preliminar dos candidatos é cabível recurso endereçado à Comissão, uma única vez, no prazo comum de um dia.

8.1.1 O recurso deverá conter a perfeita identificação do recorrente e as razões do pedido recursal.

8.1.2 Será possibilitada vista dos currículos e documentos na presença da Comissão, permitindo-se anotações.

8.1.3 Havendo a reconsideração da decisão classificatória pela Comissão, o nome do candidato passará a constar no rol de selecionados.

8.1.4 Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia, cuja decisão deverá ser motivada.

9. CRITÉRIOS PARA DESEMPATE

9.1 Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato que:

9.1.1 Tiver maior número de horas em cursos de aperfeiçoamento na área.

9.1.2 Sorteio em ato público.

9.2 O sorteio ocorrerá em local e horário previamente definido pela Comissão, na presença dos candidatos interessados, os quais serão convocados por telefone, correio eletrônico ou qualquer outro meio que assegure a certeza da ciência do interessado.

9.3 A aplicação do critério de desempate será efetivada após a análise dos recursos e antes da publicação da lista final dos selecionados.



10. DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

10.1 Transcorrido o prazo sem a interposição de recurso ou ultimado o seu julgamento, a Comissão encaminhará o Processo Seletivo ao Prefeito Municipal para homologação, no prazo de um dia.

10.2 Homologado o resultado final, será lançado edital com a classificação geral dos candidatos aprovados, quando, então passará a fluir o prazo de validade do presente Processo Seletivo .

10.3 Os candidatos classificados, que não forem imediatamente chamados para o preenchimento das vagas previstas neste edital, integrarão o cadastro reserva e deverão manter atualizados os dados constantes da ficha de inscrição, para futuro preenchimento de vagas que vierem a ser abertas junto à Administração.

11. CONDIÇÕES PARA A EFETIVAÇÃO DO TERMO DE COMPROMISSO DE ESTÁGIO

11.1 Homologado o resultado final do Processo Seletivo e autorizada a contratação pela autoridade competente e será(ão) convocado(s) o(s) primeiro(s) colocado(s), para, no prazo de 2 (dois) dias, prorrogável uma única vez, à critério da Administração, comprovar o atendimento das seguintes condições:

11.1.1 Apresentar declaração de bens e rendas conforme modelo disponibilizado pelo Município ou cópia da Declaração do IRPF, já apresentada nos termos da legislação vigente.

11.2 Na obsta que Administração entre em contato com o candidato pessoalmente, por meio de telefone, correio ou e-mail, a fim de agilizar a sua apresentação para fins de contratação. No entanto, o prazo referido no item 11.1 começará a fluir a partir da publicação do Edital de Convocação para Contratação no painel de publicações oficiais desta Prefeitura Municipal e site www.serafinacorrea.rs.gov.br.

11.3 Não comparecendo o candidato convocado ou verificando-se o não atendimento das condições exigidas para a contratação, serão convocados os demais classificados, observando-se a ordem classificatória crescente.

11.4 O candidato que não tiver interesse na contratação poderá requerer, uma única vez, sua alocação no final da lista de aprovados.

11.5 No período de validade do Processo Seletivo, em havendo a rescisão contratual, poderão ser chamados para contratação pelo tempo remanescente, os demais candidatos classificados, observada a ordem classificatória.

11.6 Após todos os candidatos aprovados terem sido chamados, incluindo aqueles que optaram por passar para o final da lista, havendo ainda necessidade de contratações para as mesmas funções, novo processo seletivo deverá ser realizado.

11.7 A realização do estágio não acarretará vínculo empregatício.

12. DISPOSIÇÕES GERAIS

12.1 Não será fornecido qualquer documento comprobatório de aprovação ou classificação do candidato, valendo para esse fim a publicação do resultado final.

12.2 Os candidatos aprovados e classificados deverão manter atualizados os seus endereços.

12.3 O Termo de Compromisso de Estágio será formalizado mediante termo próprio, em conformidade com o presente edital, nos termos da legislação vigente, com a empresa CIEE/RS – Centro de Integração Empresa-Escola, contratada pelo município de Serafina Corrêa-RS.

12.4 Respeitada a natureza da função temporária, por razões de interesse público, poderá haver a readequação das condições definidas inicialmente no edital, conforme dispuser a legislação local.

12.5 Fazem parte integrante deste Edital: I – Cronograma do Processo Seletivo; II - Ficha de Inscrição; III– Currículo para Processo Seletivo;



12.6 Os casos omissos e situações não previstas neste processo seletivo, serão resolvidos pela Comissão designada, amparada nas leis que regem o presente edital.

Serafina Corrêa, RS, 19 de dezembro de 2014.

Ademir Antonio Presotto
Prefeito Municipal

Assessor Jurídico
OAB-RS

Registre-se e Publique-se
Serafina Corrêa, 19/12/2014

Genoir Comunello
Secretário Municipal de Administração e Recursos Humanos
Publicado no quadro de publicações da Prefeitura de Serafina Corrêa, no período de 19/12/2014 a 02/01/2015.
Publicado no site www.serafinacorrea.rs.gov.br a partir de 19/12/2014.



ANEXO I
CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

I – Análise de Currículos		
Abertura das Inscrições	19 dias	29/12/2014 a 16/01/2015
Publicação dos Inscritos	1 dia	19/01/2015
Recurso da não homologação das inscrições	1 dia	20/01/2015
Manifestação da Comissão na reconsideração	1 dia	21/01/2015
Julgamento do Recurso pelo Prefeito	1 dia	22/01/2015
Publicação da relação final de inscritos	1 dia	23/01/2015
Análise dos currículos / critério de desempate	3 dias	29/01/2015
Publicação do resultado preliminar	1 dia	30/01/2015
Recurso	1 dia	02/02/2015
Manifestação da Comissão na reconsideração	1 dia	03/02/2015
Julgamento do Recurso pelo Prefeito e Aplicação do critério de desempate	1 dia	04/02/2015
Publicação da relação final de inscritos	1 dia	05/02/2015
TOTAL	32 dias	



ANEXO II

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº-2014

CARGO:

INSCRIÇÃO Nº

NOME DO CANDIDATO:.....

TELEFONE PARA CONTATO:.....

E-MAIL:

ENDEREÇO:

Observação importante: Os candidatos aprovados e classificados deverão manter atualizados os seus endereços.

DOCUMENTOS APRESENTADOS:

() Cópia autenticada de documento de identidade oficial com foto, quais sejam: carteiras ou cédulas de identidades expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe que, por força de Lei Federal, valem como documento de identidade, como por exemplo, as da OAB, CREA, CRM, CRC etc.; Certificado de Reservista; Passaporte; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia, na forma da Lei nº 9.503/97, art. 15).

() Cópia do CPF;

() Alvará de Folha Corrida;

() Comprovante de recolhimento da taxa de inscrição;

() Comprovante de residência;

() Prova de quitação das obrigações militares (masculino);

() Título de Eleitor e comprovante da última votação ou prova de quitação eleitoral obtida junto ao site www.tse.jus.br.

() Currículo profissional de acordo com o modelo apresentado no Anexo III do presente edital, acompanhado de cópia autenticada dos títulos que comprovam as informações contidas no currículo.

DECLARO para os devidos fins que as informações e documentos acima elencados são verdadeiros, bem como que tenho ciência das normas que regulamentam o presente Edital e assumo o compromisso tácito de aceitar todas as condições estabelecidas.

Serafina Corrêa, RS, ____/____/____

Responsável pela inscrição

Candidato



ANEXO III

CURRÍCULO PARA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

1. DADOS PESSOAIS

- 1.1 Nome completo: _____
- 1.2 Filiação: _____
- 1.3 Nacionalidade: _____
- 1.4 Naturalidade: _____
- 1.5 Data de Nascimento: _____
- 1.6 Estado Civil: _____

2. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

- 2.1 Carteira de Identidade e órgão expedidor: _____
- 2.2 Cadastro de Pessoa Física – CPF: _____
- 2.3 Título de Eleitor _____ Zona: _____ Seção: _____
- 2.4 Número do certificado de reservista: _____
- 2.5 Endereço Residencial: _____
- 2.6 Endereço Eletrônico: _____
- 2.7 Telefone residencial e celular: _____
- 2.8 Outro endereço e telefone para contato ou recado: _____

3. ESCOLARIDADE

3.1 ENSINO FUNDAMENTAL

- Instituição de Ensino: _____
- Ano de conclusão: _____

3.2 ENSINO MÉDIO

- Instituição de Ensino: _____
- Ano de conclusão: _____

3.3 GRADUAÇÃO

- Curso: _____
- Instituição de Ensino: _____
- Ano de conclusão: _____

3.4 PÓS-GRADUAÇÃO

3.4.1 ESPECIALIZAÇÃO

- Curso / área: _____
- Instituição de Ensino: _____
- Ano de conclusão: _____

3.4.2 MESTRADO

- Curso / área: _____



Instituição de Ensino: _____

Ano de conclusão: _____

3.4.3 DOUTORADO

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Ano de conclusão: _____

3.4.5 PÓS-DOUTORADO (PhD)

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

4. CURSOS ESPECIALIZADOS NA ÁREA AFIM À FUNÇÃO

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

5. COMPROVANTE(S) DE TEMPO NO EXERCÍCIO DA PROFISSÃO:

A comprovação dar-se-á por meio de documento oficial (contrato de trabalho; portaria e CTPS)

Empresa: _____

Data de Início: _____ Data de saída: _____

Empresa: _____

Data de Início: _____ Data de saída: _____

Empresa: _____

Data de Início: _____ Data de saída: _____



6. INFORMAÇÕES ADICIONAIS:

Local e Data.

Assinatura do Candidato